

LEADERSHIP POUR ELLES
L'APPLI MOBILE



MINISTÈRE
DES DROITS DES FEMMES,
DE LA VILLE,
DE LA JEUNESSE
ET DES SPORTS









Réalisée par



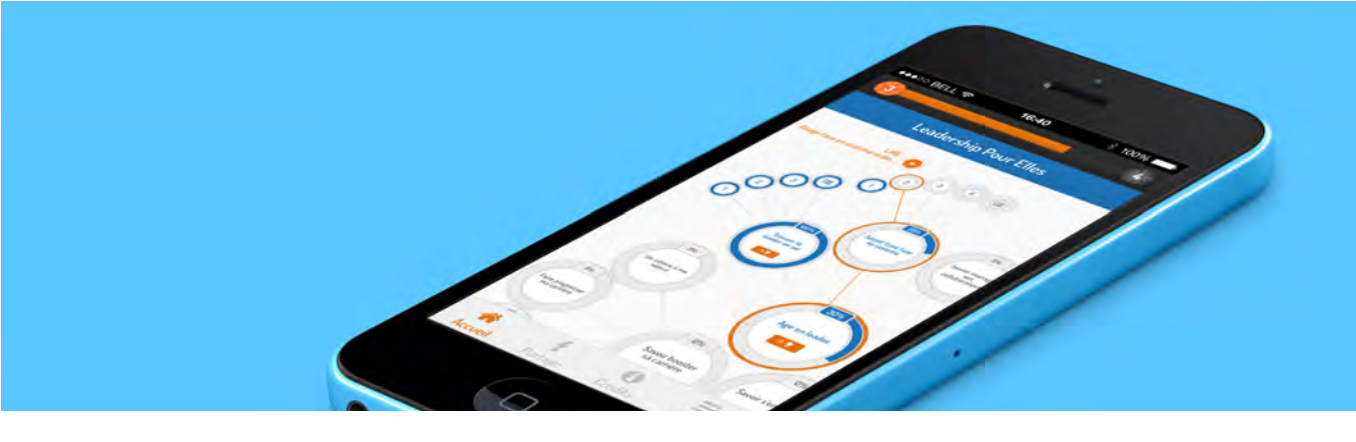






Réalisée par





LEADERSHIP POUR ELLES
L'APPLI MOBILE

Savez-vous que les différences de confiance en soi entre femmes et hommes peuvent expliquer jusqu'à 4,5 des 25 points de l'écart salarial ? Toutes les études sont concordantes. L'une d'elles montre que les hommes sont 9 fois plus enclins à demander une augmentation de salaire que les femmes..

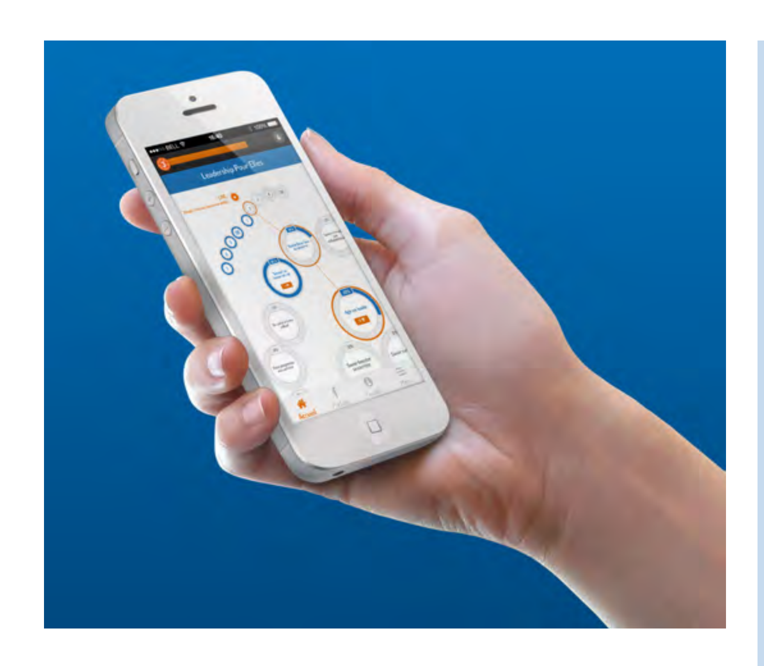
Ces chiffres étonnants, peu connus, appellent des réponses adaptées aux phénomènes d'autocensure au féminin. Pour mieux encourager les femmes à s'affirmer et à construire leur parcours professionnel, le ministère des Droits des femmes, avec l'aide de l'APEC et de l'AGEFOS PME, a choisi d'innover.

Accompagnement et conseils d'experts seront désormais à la disposition de toutes celles qui souhaitent progresser sans forcément maitriser les codes et les réseaux.

L'application « Leadership pour Elles » est un outil efficace, facile et ludique. Il s'ouvre sur un quizz d'autoévaluation qui interroge l'utilisatrice sur son comportement, sa posture en milieu professionnel. A l'issue de cette évaluation, l'application propose information, sensibilisation et conseils d'expertes pour prendre la parole en public, booster carrière et salaire, cultiver ses réseaux et entreprendre.

Construite avec les experts des réseaux féminins d'entreprise, l'application permet d'avancer à son rythme et de partager ses progrès et découvertes. Sans exclusive, elle est évidemment aussi accessible aux hommes.

Une appli pour accélérer le changement !



En France, aujourd'hui encore les femmes sont en moyenne payées 25% de moins que les hommes. Réduire résolument cet écart nécessite de s'attaquer à l'ensemble de ses dimensions. C'est ce à quoi le Ministère des Droits des femmes veille depuis 2012 : accompagnement des entreprises, véritables sanctions pour celles qui n'appliquent pas la loi, articulation des temps de vie, réforme du congé parental, mixité des métiers, soutien à l'entrepreneuriat féminin …

Il est cependant un facteur d'explication des inégalités professionnelles, rarement souligné et appréhendé par les pouvoirs publics : la différence de confiance personnelle entre hommes et femmes qui induit, au travail, des comportements et des attentes moins élevées pour ces dernières.

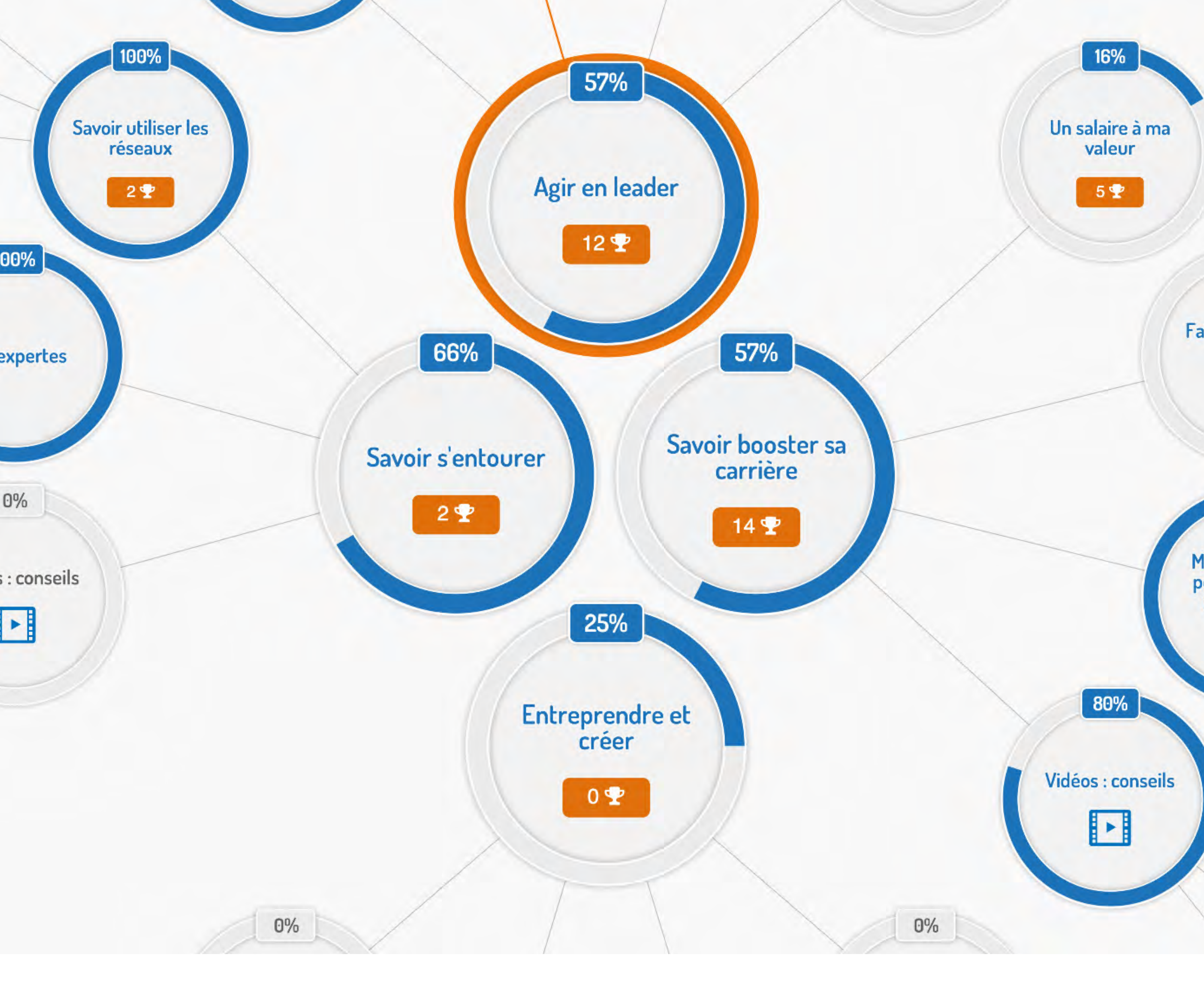
Plusieurs études scientifiques éclairent cette réalité à laquelle le Ministère des Droits des femmes souhaite apporter des réponses et des outils adaptés.

Les hommes sont 9 fois plus enclins à demander une augmentation de salaire que les femmes (Small et al. 2007). Il ne s'agit pas simplement de confiance personnelle ou d'estime de soi mais aussi de représentation collective assignant des rôles, des priorités différenciées aux salariés des 2 sexes. C'est ce qui ressort du large questionnaire INSEE sur les inégalités femmes-hommes : 72% des personnes interrogées pensent que pour une femme, la famille est plus importante que la vie professionnelle. Elles ne sont que 48% à penser la même chose pour un homme. De la même manière, 20% des personnes interrogées pensent que les femmes sont moins intéressées que les hommes par les postes à responsabilités (18% des hommes et 21% des femmes)...

Si l'influence de ces stéréotypes tend à reculer au sein des nouvelles générations, il est cependant de la responsabilité des pouvoirs publics d'accélérer ce changement. Il s'agit de mener un combat de front contre l'autocensure et les contraintes intériorisées qui lèsent clairement les femmes au travail.

Tel est l'objet de « Leadership pour Elles » !

Permettre au plus grand nombre de femmes de préparer leur progression de carrière en accédant à des conseils d'experts, des codes et des réseaux habituellement réservés aux salariés des grandes entreprises.



4 parcours pour cultiver son ambition

Pensée comme un outil ludique et un memento, inspirée des meilleures pratiques identifiées par les expertes, « Leadership pour Elles » offre 4 parcours de conseils pour progresser et prendre conscience de ses capacités à réaliser ses ambitions et à lever les obstacles qui trop souvent paraissent insurmontables :

- *Le parcours « Agir en Leader »*
- *Le parcours « Savoir booster sa carrière »*
- *Le parcours « Savoir s'entourer »*
- *Le parcours « Entreprendre et créer »*

Chaque parcours s'accompagne de quiz et de vidéos de coaching pour progresser à son rythme.



Parcours « Agir en Leader »

« Si vous entendez une voix en vous vous dire «vous ne pouvez pas peindre», par tous les moyens faites de la peinture et cette voix sera réduite au silence. »

— Vincent Van Gogh

Combattre le manque de confiance en soi et l'autocensure souvent constatés en entreprise puis donner les clés pour développer son potentiel de leader, tel est l'objectif du premier parcours « Agir en Leader » de l'application, construit notamment avec les expertes du réseau PWN.

« Leadership pour Elles », pour la première fois, offre à toutes les femmes un ensemble de conseils et d'information pour se faire confiance puis découvrir et assumer ses ambitions. Mais aussi pour faire face aux barrières qui ne manquent pas de se dresser.

Parmi ces barrières la persistance de phénomènes de sexisme en Entreprise. L'application met à disposition des utilisatrices, une véritable boite à outil pour se protéger face à ce dénigrement insidieux.

Parcours « Savoir s'entourer »

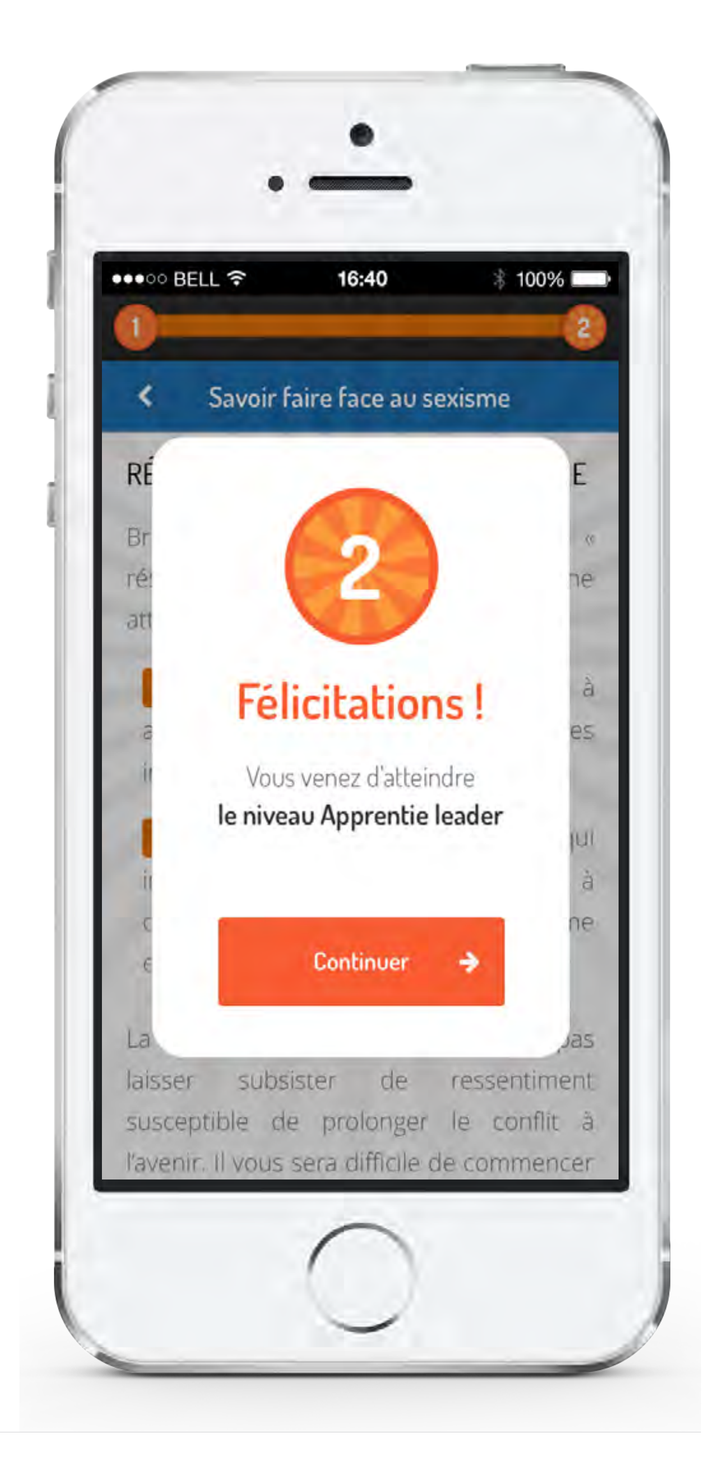
Au cœur de l'évolution professionnelle, la mise en réseau des femmes est un acte clé pour progresser. L'application propose d'ores et déjà 12 conseils essentiels pour développer efficacement son réseau et tirer profit des opportunités. Elle s'enrichira très vite, avec notre partenaire Viadéo, de conseils pour utiliser les réseaux sociaux professionnels, d'outils pour interroger en direct les experts.



Parcours « Savoir Booster sa carrière »

« La relation avec votre supérieur hiérarchique est un partenariat. Elle requiert de l'effort pour la construire et pour la nourrir. » — Jane Bouche.

Démontrer ses compétences, bien choisir ses objectifs, ses projets et obtenir un salaire à sa valeur, sont autant de savoirs pratiques qui s'acquièrent. Pourtant si les femmes sont d'excellentes négociatrices pour les autres, souvent elles n'osent pas négocier pour elles-mêmes, appréhendant des réactions négatives (cf. l'étude Rudman, 1998), ayant peur d'être perçues comme trop ambitieuses ou simplement attendant que leurs mérites soient « automatiquement » reconnus.
A l'issue d'un quiz d'autoévaluation, l'application « Leadership pour Elles » livre des conseils très pratiques, un véritable mode d'emploi pour dépasser ces blocages, négocier ses objectifs professionnels et l'articulation de ses temps de vie comme son salaire. L'application devient un véritable memento pratique. Elle guide aussi les utilisatrices vers les outils en ligne de l'APEC : le simulateur de salaire et le simulateur d'entretien.



Parcours « Entreprendre et créer »

Nombreuses sont les femmes qui ont envie de créer et d'entreprendre. Pourtant les chiffres montrent que peu passent à l'action : Les femmes ne représentent en France que 30% des créations d'entreprise et ce taux stagne depuis plusieurs années. Seule 1 sur 10 des entreprises innovantes nouvellement créées sont dirigées par des femmes. Le ministère des Droits des femmes a développé un plan pour l'Entrepreneuriat féminin qui a permet de lever les barrières en matière d'éducation, de financement et d'information. Ce plan a permis la création d'un site web de référence pour informer, guider les femmes : « EllesEntreprennent.fr ».

Les ressources documentaires, les témoignages et les conseils de ce site sont désormais disponibles sur l'application « Leadership pour Elles ».

Cette première application du Ministère des Droits des femmes, de la Ville, de la Jeunesse et des Sports



a été créée avec le soutien de



APEC



AGEFOS PME





Europe

et le partenariat de



L'application a été réalisée par



« Leadership pour Elles », projet ambitieux, a su trouver avec BeTomorrow une entreprise pleine de créativité et à la pointe de l'innovation en matière d'applications liées au sport et à la ville intelligente. Créée et dirigée par Sylvie Clin, l'entreprise bordelaise est un beau symbole de la réussite que je souhaite à toutes les Françaises.

Najat Vallaud-Belkacem, Ministre des Droits des Femmes, de la Ville, de la Jeunesse et des Sports



Les expertes du Cercle InterElles

www.interelles.com



Les expertes de l'association PWN Paris

www.pwnparis.net



Les expertes du Programme EVE

www.eveprogramme.com/fr

Les équipes du ministère des Droits des femmes ont bénéficié de l'expertise de

Isabelle Brétillon, Joëlle Bertani, Céline Brillet, Armelle Carminati-Rabasse, Monique Cumin, Laurence Dejouany, Brigitte Grésy, Jody Julien, Anne Landreat, Rhannon Mc Millan, Viviane Strickfaden , Agnès Théard, Béatrice Toulon, Martine Van Went, Elisaveta Wrangel, Nina Wasilewska